INFOTMACIONES OBRERASINFURMACIONES OBRERASINFURMACIONESOBRERASINFURMACIONESOBRERAS

Nº 127

Barcelona, a 21 de octubre de 1973

SEAT: IMPORTANTE SITUACION DE LUCHA OBRERA

El clima de tensión reinante en la fábrica a partir del planteamiento reivindicativo en estas últimas semanas en torno a la primera exigencia de readmisión de los cargos sindicales despedidos (Peris, Matin, Maite y Morales) cuyos juicios están teniendo lugar estos días y que han rechazado las presiones de la empresa para que se marchen cogiendo dinero; la distribución y discusión de la plataforma reivindicativa centrando las exigencias de aumento de salarios (3.500 pts.), primas,..., ha servido tambien para que los trabajadores de SEAT se planteen la conquista de todas sus reivindicaciones. Ello ha dado lugar a diversas acciones a lo largo de setiembre y octubre que han culminado en esta semana en las primeras acciones de respuesta a la prima y en el gran paro general del 18 de octubre, 2º aniversario de la ocupación y del asesinato de Antonio Ruiz Villalba. Esta fecha se ha convertido ya en un símbolo de lucha de la clase obrera de SEAT por todas sus reivindicaciones.

El día 8 de este mes unos 70 trabajadores de Hospitalet ante las deficiencias del transporte Oliveras se dirigen a las oficinas de esta empresa para protestar. Al no encontrar respuesta satisfactoria se dirigieron al cuartel de la guardia civil en manifestación, donde les recibieron muy amablemente, telefonearon a la empresa OLIVERAS y les prometieron que si tenían problemas por llegar tarde a la fábrica les justificarían el retraso. Luego se dirigen todos al local del jurado el cual, como siempre "se lava las manos". Sin embargo por la noche el autobús es de mas plazas.

Día 15.- Juicio de Peris. Acuden mas trabajadores que en los anteriores. Ambiente tenso, el magistrado impide la entrada de la mayoría de los trabajadores, el juicio se hace prácticamente a puerta cerrada ante la protesta de trabajadores y abogados. La mayoría de trabajadores que habían entrado salen del local en señal de protesta. Cuando llaman al primer testigo de la empresa,el vigilante Guerra hay un abucheo general. Alonso, el abogado de la empresa, pide que se prescinda de las declaraciones de los testigos de la empresa en aquel momento por la coacción que representa la presencia de los trabajadores en Magistratura. El Magistrado acepta. "Asamblea Obrera" denuncia esta maniobra, explicando que la auténtica coacción es la que existe contra los trabajadores, lo que representa la falta de libertades, el fascismo, las leyes injustas que permiten despedir incluso ganando los juicios. De todas formas se logró demostrar lo falsas de las acusaciones de la empresa cuando ésta pretende cargar sobre unos pocos trabajadores las acciones en las que han participado miles.

Este mismo día 15 se cobra la prima. La empresa, de nuevo, maniobra y paga poquísimo. La indignación es grande. Y la respuesta inmediata. La prima se cobra al mediodía, y en el turno de la tarde comienzan las acciones: paro de 1/4 de hora en la sección 127 del T. 7, salida al pasillo a la hora del bocadillo dn casi todo el taller 7 (el mas numeroso, unos 2.000 trabajadores en cada turno), paro de 1 hora en el T. 5, paro de 3/4 de horqa en las secciones 127 y 132, paro de 4 horas en prensas. (T. 3).

Este día la empresa, viendo venir la situación de lucha creada, el 18 de octubre que se avecina, coloca en los tableros de anuncios una nota explicando cómo ba a ser la subida salarial a finales de año, adelantando que con las cifras oficiales del coste de la vida hasta el momento (alrededor de un 10%) y lo acordado en el último convenio subiría sobre un 15%, lo que representa unas 1.600 pts. en el salario base para el especialista mas unas 500 de plus convenio, puntualidad, prima, etc. Esta cifra de 2.100 vendría aumentada además por el incremento del coste de la vida en este cuarto trimestre.

La empresa recuerda además la nueva subida para el próximo junio según lo estableci do en el último convenio. Los trabajadores comprenden que esto es ya una importante victoria obrera, lograda con la lucha, pero por debajo aún de lo que necesitan y de lo que con la lucha pueden imponer.
La hoja de la empresa sirve pues para avivar la discusión en torno a la plataforma y la readmisión.

Día 16.- Sigue la lucha por la prima: paros en prensas del Taller 3 mañana y tarde, con manifestación por el interior del taller a los gritos de "Estafas de prima, no!" "Readmisión". Casado, el ingeniero, intenta calmar los ánimos con promesas, pero los trabajadores recuerdan las promesas de julio, aún no cumplidas, y sigue la acción. Este mismo día se conoce que Marín ha ganado el juicio en Magistratura. Son ya dos los juicios victoriosos (Morales y Marín). La lucha por su efectiva readmisión cobra nuevo valor.

Día 17.- Nuevo paro en prensas por la mañana. Bajan los jurados "bomberos" Irurtia, Corral, Rubio Moya, prometiendo que van a declarar "conflicto colectivo". Logran momentáneamente crear cierta confusión, el paro de la mañana es solo de 1 hora, cuan do venían haciendo 2 diarias, pero el turno de la tarde reacciona indignado: no son promesas, los trabajadores quieren hechos, y se para 3 horas. En el taller 2 se hace asamblea donde se decide la readmisión y toda la plataforma como objetivos de lucha, y se acuerda tambien parar al día siguiente. Asamblea tambien de unos 150 trabajado res en el T. 7 sobre las acciones del 18. Este mismo día 17 entran en la fábrica el nº 94 de "Asamblea Obrera" orientando en concreto para el día 18, así como la poesía que sobre la ocupación y el asesinato de Antonio Ruiz Villalba escribió uno de los despedidos de junio del 71. Estos días se han hecho y colocado por toda la fábrica unas 2.000 pegatinas con las reivindicaciones y convocando paro de 2 horas el día 18.

Día 18: Gran jornada de lucha. Paran unos 16.000 trabajadores

Cuando los trabajadores llegan por la mañana a la fábrica se la encuentran rodeada por la policía. Los hay a caballo, jeeps, tanquetas de agua..., pero los trabajadores no se asustan, saben que van a luchar todos, hay confianza en la unidad lograda es- tos días. La presencia de la policía provoca la mayor indignación. Y las acciones se producen:

T. 1: Paro de unas 2 horas mañana y tarde en las secciones 120, bielas y otras.
T. 2: Pulidoras 2 horas por la mañana y 1 1/2 por la tarde, paro en la secc. 118 a pesar de las coacciones del jefe Garrido.
T. 3: Prensas: paro de 4 horas mañana y 4 horas por la tarde, paro tambien en el turno de noche (mas reducido).
T. 4: Paros de 2 horas mañana y tarde.
T. 5: Parte del taller para 20 minutos, el resto 2 horas y media. Por la tarde paro general de 2 horas. Numerosas pintadas con rotulador: " A.R. Villalba, soldado del pueblo, te recordamos!" "Asesinado por el régimen fascista y yanqui".
T. 6: (Pequeño taller de almacén y servicios auxiliares). Boicot a las horas extra.
T. 7: Paro de 4 horas a partir del bocadillo por la mañana. Por la tarde 4 horas de paro y recorrido en manifestación por todo el taller. La manifestación arrolló a un encargado.del 127 a un ingeniero y a dos vigilantes que intentaron meter- se con los manifestantes. Se recordó mucho al tal Guerra, vigilante asiduo a Magistratura para declarar contra los trabajadores, que este día estaba en la puerta exterior,por miedo, quizá, a que los trabajadores se le encontraran dentro del taller. En las acciones participaron los de Oficinas Destacadas en el taller 7.
T. 8: Paro de 3 horas mañana y tarde.

T. 8 bis: Paros de 1 hora por la mañana y otra por la tarde. Se instaló un féretro en el centro del taller con un crespón negro y cuatro velas encendidas. Estuvo los dos turnos, varias horas encendido, hasta que empezaron a trabajar. Un cartel en letras grandes decía: "Antonio Ruiz Villalba, tus hermanos de clase te vengarán tu muerte luchando contra el franquismo". Un vigilante intentó retirarlo, inmediatamente le rodearon numerosos trabajadores y uno le dijo: "Si tocas esto, te matamos aquí mismo". Cuando los trabajadores reanudaron el trabajo enviaron a una compañía de vigilantes a retirarlo.

T.11: Paro de 2 horas en la sección 195.

FUNDICION: Huelga de horas extra

COMEDORES: Fuertes "picadas" en los diversos turnos de comida. Van a los comedores los técnicos, administrativos y algunos trabajadores que hacen turno normal.

Boicot a las horas extra fue total. Algunos trabajadores que se quedaron a hacer horas fueron abucheados.

Este mismo día 18 Marín y Morales, dos de los cargos sindicales despedidos, los 2 que ya se conoce que han ganado el juicio, han dirigido un escrito a la empresa exigiendo que se les de de nuevo su puesto de trabajo.

Día 19: continuaron los paros en prensas, 4 horas en prensas grandes y 2 horas en prensas pequeñas:

Existe en toda la fábrica un clima de lucha y euforia extraordinario. Los trabajadores han comprobado su fuerza, su unidad. Ahora se plantea el capitalizar estas mismas acciones en la conquista de las reivindicaciones planteadas. Se discute en los talleres las diversas formas de continuar la acción.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

CERDANYOLA-RIPOLLET: DE NUEVO IMPORTANTE SITUACION DE LUCHA

AISCONDEL.- Durante toda la semana los trabajadores han trabajado de forma muy irregular y bajo la "custodia" de la Policía Armada. Los trabajadores paraban automáticamente cuando la policía iba al interior de la fábrica y volvían a emprender el trabajo cuando se marchaban. La Policía ha entrado repetidas veces con metralletas, porras y otros objetos contundentes. El viernes se celebró en Magistratura el juicio contra Tomás Antón, enlace sindical de los trabajadores de dicha empresa. Acudieron bastantes a presenciar el juicio con la gran euforia de que se habían ganado los 5 primeros juicios. El turno de la noche estuvo totalmente parado y el de mañana a las 9 no había empezado a trabajar estando concentrados en la explanada. Entre los policías que había en Magistratura se pudo ver a los tristemente célebres Martín y otros.

ALGUNOS DATOS ECONOMICOS DE AISCONDEL

El 50% de su capital es propiedad de la empresa americana MONSANTO CHEMICAL.
AISCONDEL posee a su vez el 100% de MONSANTO IBERICA S.A. (con factorías en Monzón y Vilaseca-Tarragona). Es filial suya tambien MANUFACTURAS DEL JALON (de Calatayud)
A los beneficios de AISCONDEL hay que sumar pues los de estas otras empresas.
AISCONDEL declara una cifra de ventas de 1.400 millones en 1971 y 1.635 en 1972.
Por su parte MONSANTO IBERICA, 1.930 millones en 1971 y 1.813 en 1972.

JORESA: SIGUE LA LUCHA

El día 17 seguían los paros solidarios en esta empresa. El clima de lucha es extraordinario lo que ha provocado gran decaimiento por parte de la empresa ante la firmeza de lucha de los trabajadores. El viernes fue desalojado nuevamente el personal. Es de destacar la gran demanda de pedidos, que como la mayoría de las empresas, tiene JORESA.

Durante esta semana la Policía ha tomado militarmente toda la zona, cosa que no ha arredrado a la clase obrera y al pueblo.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

EL DIA 22/11/73 SE CELEBRARA EN MADRID EN EL TOP, A LAS 5 DE LA TARDE EL JUICIO CONTR LOS ABOGADOS LABORALISTAS ALBERTO FINA, MONTSERRAT AVILES y ASCENSION SOLE

Ha causado estupor e indignacion el juicio que se prepara para los abogados mencionados mas arriba. Dichos abogados gozan de toda la simpatía de los trabajadores. En el Bajo LLobregat, Mataró y Barcelona existen iniciativas de todo tipo cara a pedir la anulación del juicio. La Permanente de la Comisión Obrera Nacional de Cataluña ha sacado un comunicado en el que dice que "se trata ahora de elevar con inusitada fuerza nuestra vos de protesta, nuestro apoyo solidario mediante asambleas obreras en todas partes donde se acuerden múltiples formas de acción...". Varias iniciativas ciudadanas se han promovido. El domingo pasado en una iglesia- la de los Capuchinos de Arixe de Sant Pere- se habló en la homilía de dicho proceso y al final se hicieron cánticos y rezos alusivos a la libertad, al derecho que tienen los trabajadores a la defensa por parte de los abogados.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

OTRAS INFORMACIONES DE BARCELONA

JOSA (300 trabajadores).- El martes 16 se difundió una octavilla firmada por obreros Comisión Obrera de JOSA en la que se planteaba la exigencia de aumento de 600 pts. a la semana.
En el último mes y como consecuencia de la combatividad existente, la empresa ha aumentado ya por su cuenta 200 pts. a ver si los trabajadores se calmaban, cosa que desde luego no ha sucedido. El martes, a raíz de una asamblea, celebrada en el tercer piso de la fábrica de Travesera de Gracia, donde se decidió iniciar el paro, los trabajadores recorrieron la fábrica y todas las secciones fueron sumándose al paro. Las factorías de Rubí y Pueblo Nuevo se unieron tambien a la acción.
Los intentos intimidatorios de la empresa fracasaron porque los trabajadores rompieron todas las notas con amenazas que colocaron en los tablones de anuncios, y echaron a un jerarca verticalista que acudió a llamar a la normalidad cuando se iniciaron los paros.
El jueves seguía la acción. La policía rodeaba la fábrica de Travesera de Gracia. El viernes continuaba la huelga en la fábrica de Gracia y paros en la de Rubí.

CONSTRUCCION.- El jueves 11 se publicó en el Boletín Oficial el convenio aprobado con retroactividad desde el 1 de julio.

HUARTE.- En la obra de Travesera de Gracia (60 trabajadores) se está haciendo boicot a las 3 horas extras que se hacían diariamente. El origen de la acción está en el intento de la empresa de suprimir la tercera hora que se cobraba a 150 pts. Ante ello, los trabajadores se han negado a hacer ninguna.

SEGUROS.- Los trabajadores del ramo han elaborado ya la plataforma de convenio que se tiene que negociar próximamente. Hay gran espíritu de lucha en el ramo.

CARTONERIA ESPAÑOLA.- Nuevamente la incuria, la actitud criminal del régimen y la patronal hacia las medidas de seguridad ha cobrado nuevas víctimas en los 3, se habla casi con seguridad de 4, trabajadores que han muerto carbonizados en el incendio de la fábrica de Pueblo Nuevo.

MACOSA.- Los trabajadores han enviado delegaciones desde las diferentes secciones a la Dirección, planteando la plataforma reivindicativa entre cuyos puntos destacan: Aumento inmediato de 800 pts. a la semana; 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente paro y jubilación; IRTP a cargo de la empresa.

MAGISTRATURA.- Los trabajadores de DUEÑAS, de BOSTA Y FONT y CORCUERA han ganado los juicios con sentencias en las que se declaran no válidos los contratos eventuales que las empresas pretendían utilizar como justificación del despido.

RESIDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Se ha distribuido una hoja informativa (nº 2) firmada por la Comisión de Trabajadores de la Seguridad Social en la que se denuncian los nuevos estatutos y en concreto algunos de sus puntos que están hechos para un mayor control y represión de los trabajadores, la anulación de algunas pagas y su reparto entre las mensualidades y la represión ejercida sobre las despedidas de las últimas luchas que no son admitidas en ningún centro oficial. Asimismo en la hoja se exige una asamblea para discutir los estatutos y nuevas elecciones de enlaces.

AUTOBUSES.- Como resultado de la encuesta, en la que han participado mas de 600 trabajadores se ha elaborado la plataforma reivindicativa de 19 puntos entre los que destacan: aumento de 5.000 pts. al mes igual para todos, 100% del salario real en caso de enfermedad, accidente, incapacidad y jubilación, 40 horas de trabajo a la semana, vacaciones 1 mes al año. Y otros puntos respecto a la jornada, turnos, puntos, etc

MEVOSA (Cispalsa) .- La empresa se niega a readmitir a los 4 trabajadores que ganaron el juicio en el Supremo. En exigencia de su readmisión y de la plataforma reivindicativa entre cuyos puntos está un aumento de 3.500 pts. al mes para todos, el miércoles 17 se formó un grupo de unos 100 trabajadores que fue recorriendo la fábrica llamando a intensificar la lucha.

STANDARD ELECTRICA .- Hace unos 15 días en unos exámenes para un cambio de categoría de comprobadores, y como protesta por el convencimiento de los trabajadores de que los resultados estaban amañados de antelación y después del enfrentamiento entre algunos trabajadores y el secretario de la Comisión Delegada de Barcelona y un jurado del centro de Madrid por la actitud chulesca y provocadora de éstos, los 200 trabajadores presentes se negaron a hacer el examen y decidieron hacer un documento contra la forma de exámenes y estos hechos.
A raíz de ello, el jueves día 11 la empresa entregó carta de despido al trabajador Eduardo Gutiérrez, acusándole de promotor del boicot al examen y de insultos a un jurado. La empresa trata de esta forma de atemorizar a los trabajadores debido al ambiente de lucha existente. Puesto que ha sido elaborada una plataforma reivindicativa que ha sido apoyada por los jurados de Barcelona y para la que se están recogiendo firmas, llevándose ya mas de 400 de los 700 trabajadores que hay en toda Cataluña, de los que unos 150 son jefes y jefecillos. El sábado en la Central de Pujades hicieron huelga.
El lunes 15 hubo paros de 1 a 2 horas en las centrales de Plaza España, Travesera, San Ildefonso (Cornellà), Horta, Las Corts.
Trabajo lento y boicot a las horas extra en las centrales de Roma, Paralelo, San Andrés, Pujades, Badalona, Vilanova, Terrassa y Mollet. En todas estas centrales y en la de Plaza Cataluña se recogen firmas exigiendo la readmisión inmediata del despedido y la dimisión en pleno de los enlaces y jurados de toda Cataluña por permitir e incluso apoyar dicho despido.
El trabajador despedido se presentó al trabajo en Plaza España pero los vigilantes no le dejaron entrar.
En Madrid se realizaron asambleas en la factoría de Villaverde.
El martes 16 se repiten las acciones acentuándose los paros. En estas acciones y las del día anterior ha participado mas de la mitad de la plantilla.
El miércoles 17 los trabajadores deciden momentáneamente cesar en las acciones. Sigue la recogida de firmas y el despedido presenta demanda en Magistratura.
Los trabajadores han mandado aviso explicando su lucha a León, Pamplona, Málaga, Toledo y Santander.
Datos económicos de Standard .- El 70% de su capital está en manos del gran capital internacional: el 60% de la INTERNATIONAL STANDARD ELECTRIC (ITT, USA) y el 10% a la Société Luxembourgeoise d'Invertissement Mobilier (Suiza). Sus cifras de ventas, de beneficio, de dividendo (declaradas oficialmente) son fabulosas:

	Cifra de Ventas	Beneficios netos	Dividendo
1971	13.594 millones	1.083 millones	
1972	16.996 "	1.265 "	23,3%

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

OTRAS INFORMACIONES DEL VALLÈS

VALLÈS ORIENTAL

FABREGAS .-"Media hora de paro en cada turno. Se nos decía que siempre estábamos en calma. Estamosmuy decididos a seguir nuestras peticiones" Esta es una fábrica de gran peso en Mollet.

LISAC.- Ha habido otra explosión en la que han perdido la vida dos trabajadores. La plantilla ha estado dos días sin trabajar exigiendo seguridad en el trabajo. Los accidentes han sido debidos a las malas instalaciones y a líquidos peligrosos.

ITALO ESPAÑOLA .- Bajo rendimiento y boicot a las horas extra. Se ha pedido aumento de sueldo.

SCHAPPE-TEX.- En una carta firmada por buena parte de la plantilla se piden 400 pts. de aumento. Hay mal humor porque la empresa no da respuesta satisfacotria.

ARMCO.- Lucha porque continúen los antiguos ritmos de producción ya que la empresa quiere subir los topes a otros mas fuertes.

SAIDE .- (Empresa de los descendientes de Muñoz Grandes).- Boicot a las horas extra en exigencia de 500 pts. semanales.

Los cargos sindicales de Teneria y Fábregas han creado una comisión de control de los precios del economato.

MAS BAGA.- Petición de aumento de sueldo

MOTOR IBERICA.- Dos despedidos y tres horas de paro solidario.

PEKI.- Se están haciendo elecciones sindicales.

Todas estas informaciones están extractadas del boletín llamado "Frente Obrero" de la Coordinadora de CC.OO. del Vallès Oriental.

SANT CUGAT.- Condiesel: Paro de 500 trabajadores de los 800 con que cuenta la empresa.

TERRASSA .- Crece el malestar de los trabajadores ante la constante subida de precios y se desarrollan diversas acciones en demanda de mejoras salariales:
SAPHIL (Textil, 700 trabajadores), varias secciones en bajo rendimiento;
TORREDEMER (1.700 trabajadores, Textil), paro el día 7 en sección de acabados;
HILOLANA (100 trab.) bajo rendimiento;
JOSE SALA (Textil, 200 trab.) paro parcial el día 6;
CONSTRUCCIONES GRANELL: 3 despedidos despues de un paro de 3 horas el día 4;
AEG (Metal, 1800 trab.) tras los paros delos días 25 al 28 de setiembrela empresa cede 200 de las 400 pts. que pedían los trabajadores, sin represalias;
GOPSA (Construcción, 100 trab.) han sido readmistidos los 10 obreros despedidos hace un mes (se negaron a aceptar las 40.000 pts. de la empresa si se iban);
CONSTRUCCIONES INTEGRALES (100 trab.) despues de varias acciones, la empresa ha readmitido a los 6 despedidos; en la carta de readmisión la empresa dice:"La comunicación de despido fue producto de una decisión equivocada que en ningún momento debió producirse... Nos hacemos responsables de los perjuicios que se le han ocasionado y procederemos a su reparación".
La Coordinadora de CC.OO. del ramo textil ha editado una plataforma de convenio en la que se planea un aumento diario de 100 pts. para todos los trabajadores. La plataforma se está distribuyendo en las fábricas. El convenio- se trata del del algodón y el de la lana- afecta a 80.000 obreros de Terrassa y Sabadell.

SABADELL

DATCO .- Los trabajadores han conseguido un aumento de 600 pts. a la semana tras la lucha que emprendieron últimamente.

TALLERES FONTANET.- Se han conseguido aumentos de 400 pts. semanales, después de los últimos bajos rendimientos.

MONTCADA I REIXACH .-

AISMALIBAR .- Se está firmando un documento pidiendo aumento de salario. Los trabaja dores comentan ya el convenioque vence a finales de año.

MANRESA

PIRELLI.- Paro de 7 a 9 en petición de aumentos salariales.

AUXILIAR TEXTIL MANRESANA.- Bajo rendimiento en apoyo de las peticiones obreras formuladas a la Dirección del Jurado de empresa.

TEXTIL RIBA .- La Dirección ha despedido a 4 trabajadores acusándoles de realizar un paro. Ya se están haciendo colectas de ayuda a los represaliados.

LEMMERZ, SAF y METALURGICA .- Los trabajadores realizan asambleas.

BAJO LLOBREGAT

EMPRESA RAYMAT, S.A..- Hemos recibido una información escrita en la que se nos infor ma de las últimas luchas de RAYMAT: se están recogiendo firmas para expulsar a varios enlaces que no defienden los intereses de los trabajadores. Varios han dimitido ya. Se ha realizado varios bajos rendimientos. Y hay un estupendo clima de lucha.

FORMCl- En solidaridad con un trabajador sancionado 106 trabajadores de esta empresa han efectuado diversos paros intermitentes, durante los días 15 y 16.

FUNDICIONES MIGUEL ROS
Hemos recibido un estupendo informe en el que se relata las luchas de Ros y sus experiencias de lucha. Ponemos algunos fragmentos: "Lo conseguido con los paros: 1ª Tres sanitarios que cubren los turnos de trabajo y el médico dos horas al día como marca la ley; 2ª Toalla y jabón cada seis meses y por semana respectivamente.; 3ª Eliminación del polvo y la toxicidad; 4ª: Mas seriedad en las hojas nominales; 5º: Un equipo de limpieza de fábrica y limpieza de vestuario 2 veces a la semana y cambio en las taquillas por las de reglamento que son de 1,60 x 0,50. Sigue la lucha por aumento de sa larios y por imponer nuevas elecciones.

DICTADO DEL LAUDO DE OBLIGADO CUMPLIMIENTO DEL METAL DE CORNELLÀ
Ya se ha dictado el Laudo que representa un aumento de 38 y 41 pesetas diarias, lo que ha caído peor que una bomba en la comarca. Los trabajadores y los enlaces comentan que es una afrenta a las luchas habidas en la comarca donde han participado millares de trabajadores. El clima para la asamblea de enlaces que se celebrará en breve es bastante caldeada.

LAFORSA.- Diariamente se producen paros de varias horas y asambleas en apoyo de las deliberaciones del convenio.

GRABADOS QUIMICOS MILVER.-Se produjo un paro como consecuencia de no haberse llegado a un acuerdo en el conflicto colectivo.

ROCA (Gavà).- Se ha firmado y entregado el convenio que no recoge ninguna aspiración de los trabajadores. Las vacaciones se fijan en 24 días. Gran malestar entre los tra bajadores.